

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 123
Дзержинского района Волгограда»
(МОУ детский сад № 123)**

УТВЕРЖДЕНО

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

на Совете МОУ детского сада № 123
протокол от «25» 08 2015 г. № 2
председатель Совета
МОУ детского сада № 123
В.А. Липко
«25» 08 2015 г.

Приказом заведующего
МОУ детского сада № 123
от «01» 09 2015 г. № 133
Заведующий МОУ детского сада № 123
О.А. Смирнова
«01» 09 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

«01» 09 2015 г. № 02 - 34 - 02/02

г. Волгоград

**об оплате труда работников, занятых
предоставлением платных образовательных услуг
в муниципальном образовательном учреждении
«Детский сад № 123 Дзержинского района Волгограда»**

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг (далее - Положение), оказываемых МОУ «Детский сад № 123 Дзержинского района Волгограда» (далее – МОУ детский сад № 123), разработано в соответствии с частью 9 ст. 54, ст. 101 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Гражданским кодексом РФ, Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013г. N 706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг" в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МОУ детского сада № 123 за оказание платных услуг.
- 1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МОУ детского сада № 123.
- 1.4. МОУ детский сад № 123 оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.
- 1.5. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг, согласно ГК РФ, устанавливается по соглашению сторон. При этом, учитываются себестоимость услуги, цены конкурентов на аналогичную услугу, уникальность видов услуг, спрос на данную услугу и др. Стоимость услуги и порядок оплаты,

форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству РФ

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер часовой ставки заработной платы, являются обязательными для включения в трудовой договор с работником, оказывающим платные образовательные услуги.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг и использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт детского сада от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий

договор с МОУ детский сад № 123 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг;

2.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.4. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с утвержденной заведующим сметой расходов.

2.5. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт детского сада от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ детский сад № 123;

- других внебюджетных источников дохода.

2.6. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, могут расходоваться на:

- выплату заработной платы работникам, занятым в сфере предоставления платных образовательных услуг;

- развитие и совершенствование образовательного процесса детского сада;

- развитие материально-технической базы детского сада;

- оплату за пользование коммунальными услугами;

- премирование работников, осуществляющих платные образовательные услуги,

по итогам текущего месяца за:

- инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг;

- стабильно высокий уровень проведения занятий;

- использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения;

- проведение открытых занятий;

- участие в проведении мероприятий, повышающих престиж МОУ детского сада № 123;

- качественное исполнение разовых поручений.

- прочие расходы.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников, в соответствии со сметой, формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом заведующего МОУ детский сад № 123, предоставляет табель учета рабочего времени в бухгалтерию не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками учебного заведения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

- педагогические работники;
- учебно - вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.3. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам гражданско-правового характера (договор подряда, договор возмездного оказания услуг);
- почасовая оплата труда педагогов.

3.4. Порядок установления и размеры заработной платы.

Работникам, оплата труда которых финансируется за счет внебюджетных средств, размер часовой ставки определяется из расчета стоимости одного часа - в процентном отношении от дохода, полученного от обучающихся в группе преподавателя.

Оплата труда педагогов производится по ставкам почасовой оплаты, установленным приказом заведующего (в ставку почасовой оплаты включена оплата за отпуск).

3.5. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к

выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего МОУ детский сад № 123 по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, заключённому между работником и администрацией детского сада, должностных инструкций работника.

3.6. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на заведующего МОУ детский сад № 123. Заработная плата по дополнительному соглашению к основному трудовому договору, заключённому между работником и детским садом о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу).

3.7. Система оплаты труда включает:

- минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов до 20% от должностного оклада повышающего коэффициента за категорию;
- размеры выплат стимулирующего характера до 20% от должностного оклада.

3.8. Условия оплаты труда, включая минимальный размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

3.9. Размеры окладов, повышающих коэффициентов определяются заведующим МОУ детский сад № 123 на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплата заработной платы и вознаграждений производится бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам детского сада.

3.10. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и в расчёт среднего заработка.

3.11. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов.

4. Ответственность работодателя

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Срок действия положения с момента подписания и до замены новым

Положение составил заведующий МОУ детский сад № 123 _____ О.А. Смирнова